

Intelligent opgaveglidning

Spørgsmål til inspiration og overvejelse

| | |
|---|--|
| <p>Indledende fase:</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Hvilke opgaver ser vi selv som oplagte at flytte fra læge til klinikpersonale?</i>• <i>Har vi forslag fra klinikpersonalet?</i>• <i>Hvilke erfaringer fra andre klinikker er vi inspireret af?</i>• <i>Hvilke opgaver skal den person som opgaven flyttes fra bruge tiden på i stedet?</i> | |
| <p>Hvad er vores formål med opgaveglidning:</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Er det forventede resultat økonomisk gevinst, bedre kvalitet, øget arbejdsglæde, mindre stress eller styrket teamånd?</i> | |
| <p>Imødegåelse af ulemper:</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Hvilke udfordringer skal vi arbejde med og hvordan?</i> | |
| <p>Planlæg de nødvendige forberedelser:</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Hvordan inddrager vi bedst personalet?</i>• <i>Hvilken kompetenceudvikling er nødvendig?</i>• <i>Tidsplan for udførelse af opgaveglidning.</i> | |

Kilde : artikel af praktiserende læge Sif Kielgast

Kontakt POL-S

Hvis I ønsker større produktivitet og mere arbejdsglæde
sora@regionsjaelland.dk mobil 9357 0088

