

SWOT

Analysen kan bruges til at afdække status (Svagheder og Styrker) samt bevægelsen hen mod "det man gerne vil" f.eks. implementering af årsstatus (Muligheder og Trusler).

Styrker (S)	Svagheder (W)
Muligheder (O)	Trusler (T)

Styrker: Det som I er gode til.

Svagheder: Kan være kompetencer I mangler eller ineffektiv udnyttelse af kompetencer. Kan være manglende eller uhensigtsmæssige arbejdsgange. Det kan også være forældet teknologi, manglende overblik, manglende kommunikation eller noget helt andet der gør det svært.

Muligheder: Kompetenceløft eller bedre udnyttelse af kompetencer, klar kommunikation, nye arbejdsgange som alle kan se sig selv i, ny teknologi eller noget helt andet der giver jer muligheder.

Trusler: utryghed både ift. opgaveløsning og den nye rolle, nye arbejdsgange, manglende feedback, for lidt supervision, manglende trivsel eller noget helt andet der truer det I gerne vil.