



# Intelligent opgaveglidning

Spørgsmål til inspiration på vej i processen mod højere effektivitet og mere arbejdsglæde

<p>Indledende fase:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvilke opgaver ser vi selv som oplagte at flytte fra læge til klinikpersonale?</li><li>• Har vi forslag fra klinikpersonalet?</li><li>• Hvilke erfaringer fra andre klinikker er vi inspireret af?</li><li>• Hvilke opgaver skal den person som opgaven flyttes fra bruge tiden på i stedet?</li></ul>	
<p>Hvad er vores formål med opgaveglidning:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Er det forventede resultat økonomisk gevinst, bedre kvalitet, øget arbejdsglæde, mindre stress eller styrket team-ånd.</li></ul>	
<p>Imødegåelse af ulemper</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvilke udfordringer skal vi arbejde med og hvordan?</li></ul>	
<p>Planlæg de nødvendige forberedelse:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvordan inddrager vi bedst personalet?</li><li>• Hvilken kompetenceudvikling er nødvendig?</li><li>• Tidsplan for udførelse af opgaveglidning</li></ul>	