



Arbejdspladsens værdigrundlag

Her kan følgende punkter med fordel drøftes og indarbejdes.

Punkterne er til inspiration, og I skal kun udvælge dem, som I finder relevante i situationen.

- Arbejdspladsens omgangsformer
- Arbejdspladsens mål og visioner
- Arbejds miljø og trivsel
- Balance mellem arbejdsliv og privatliv
- Psykisk arbejdsmiljø, mobning og chikane

Ledelsen skal inden inddragelse af medarbejderne have en klar fælles forståelse af arbejdspladsens mål og visioner.

Et forslag til fastlæggelse af indhold er, at holde en tema eftermiddag for hele klinikkens personale. Hvis I udvælger et par af de ovenstående punkter til drøftelse, og I strukturerer snakken, vil I kunne komme et godt stykke videre med klarhed og fælles forståelse af arbejdspladsens værdigrundlag.

I er altid velkommen til at få sparring fra POL-S – også selv om det blot er et enkelt spørgsmål. Skriv til pol-s@regionsjaelland.dk