



Skabelon til optimering af interne arbejdsgange

Fordeling af roll/opgaver ("Kasketter") ml. klinikkens praktiserende læger.

Fordele og ulemper ved at have faste "kasketter" (faste opgaver) i teamet.

Hvordan ser vores nuværende "kasketter ud"?

Har vi opgaver der falder imellem 2 "kasketter" og dermed mangler en kasket?

Hvordan sikrer "kasketten" opbakning fra de andre læger og deling af nødvendig information?

Hvilket informationsniveau fra "kasketten" og hvor og hvornår deles informationerne?

Er der dele af kasketternes opgaver, der kan overføres til klinikpersonale?

Hjælpetekst: Denne skabelon hjælper til at tænke over en optimering af jeres interne arbejdsdeling. Skal i fastholde nuværende arbejdsdeling, og skal I håndtere denne arbejdsdeling som det gøres nu?

Hermed tænkes på ,hvilke møder, der holdes på hvilken måde. – hvordan sikrer vi fælles nødvendig information og drift og udvikling. Hvordan får vi en løbende snak om udvikling?

Har du spørgsmål til forståelse af skabelonen, er du meget velkommen til at kontakte os på mail pol-s@regionsjaelland.dk

